

## **«Школа олимпийского резерва»: современные формы и методы обучения**

*Трухин Владимир Леонидович*  
Компания IT Expert  
директор департамента ИТ обучения

**IT Expert**  
Создавая новое



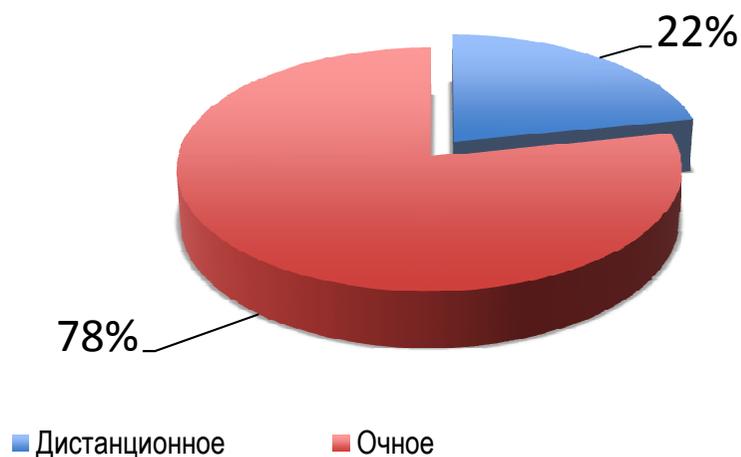
Сервисное многоборье. ITSM – от фитнеса - к спорту высоких достижений

IV Всероссийская конференция itSMF  
Москва, 11-12 сентября

## Дистанционное обучение. Эффект восприятия

Какое обучение (очное или дистанционное) выбирают сегодня?

«Какую форму обучения вы предпочтёте, если встанет вопрос о её выборе для повышения квалификации, профессиональной переподготовке, адаптации?»



Чем это вызвано?

- Заблуждения относительно неэффективности дистанционного обучения:
  - Неосведомлённость о формах и методах дистанционного обучения
  - Наличие провайдеров дистанционного обучения, не обладающих необходимыми компетенциями
- Неравномерное развитие каналов передачи данных
- Большое количество часовых поясов:
  - Неравномерное распределение провайдеров и потребителей дистанционного обучения
- Неадекватная организация подписок на курсы – нарушение принципа самостоятельности

## ***Движущие силы развития ...***

---

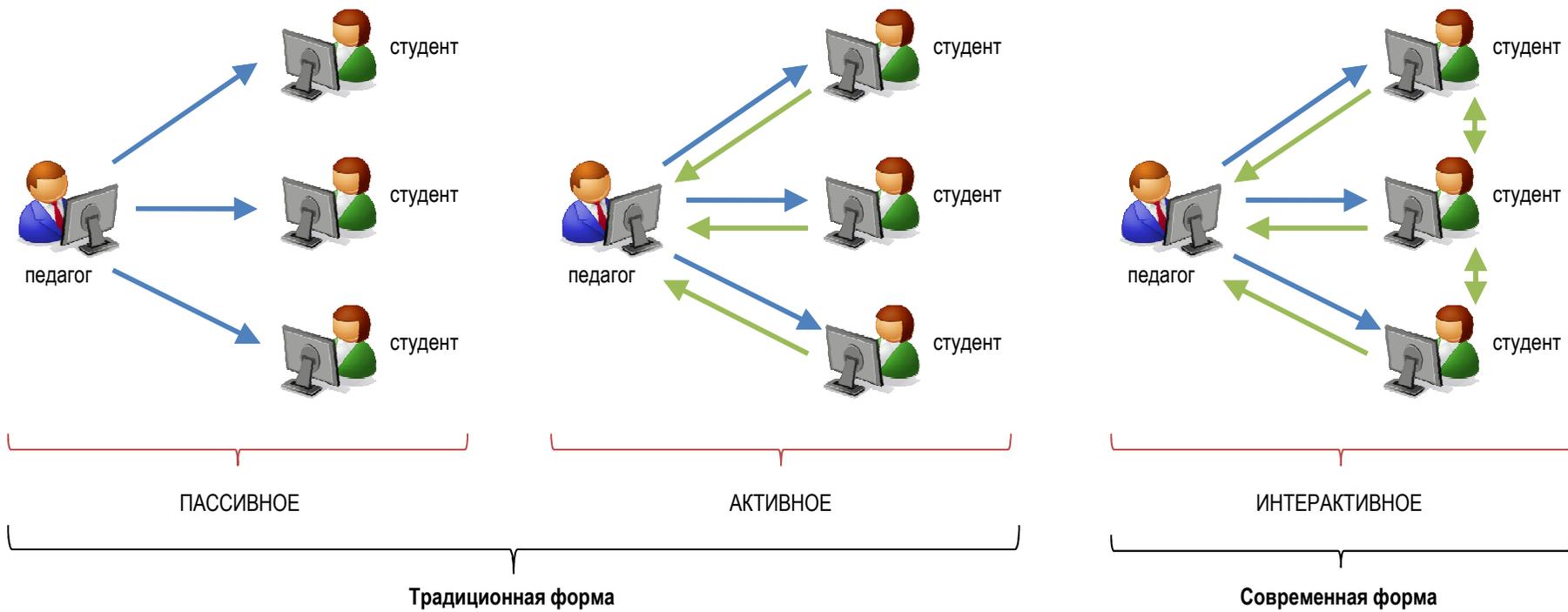
### ***... дистанционного обучения***

- Новые организационные стратегии предприятий
- Укрупнение предприятий и географическая распределенность организационных структур
- Системы кадрового менеджмента
- Динамические изменения бизнес-процессов
- Карьерные устремления
- Кризисы

### ***... форм и методов дистанционного обучения***

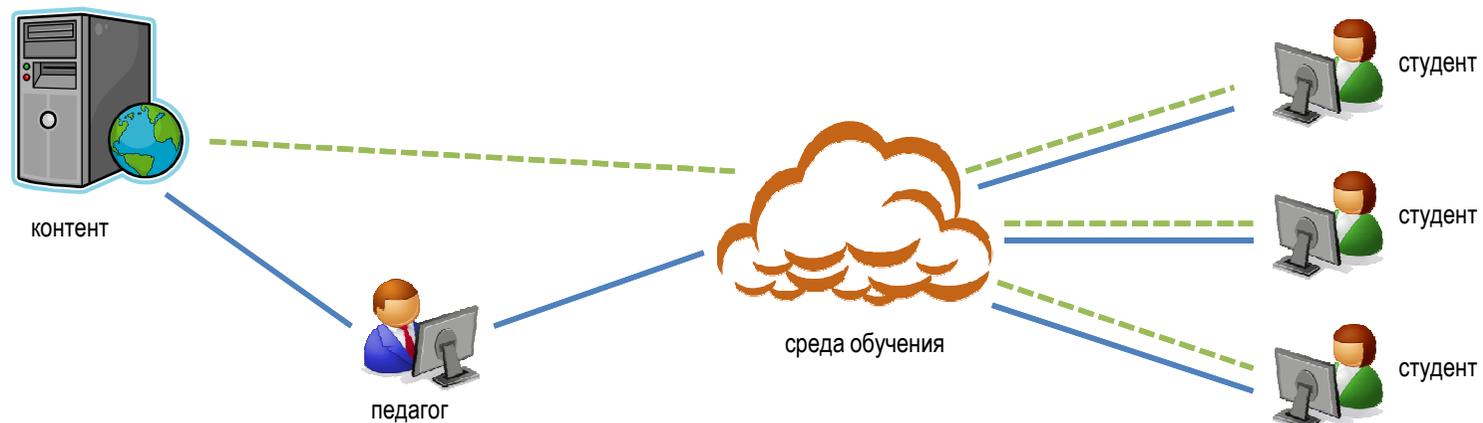
- Изменение целей обучения
- Изменение требований к формам и методам обучения
- Повышение инициативы и активности обучаемых в процессе обучения
- Необходимость создания условий для реализации этой инициативы

## Формы взаимодействия



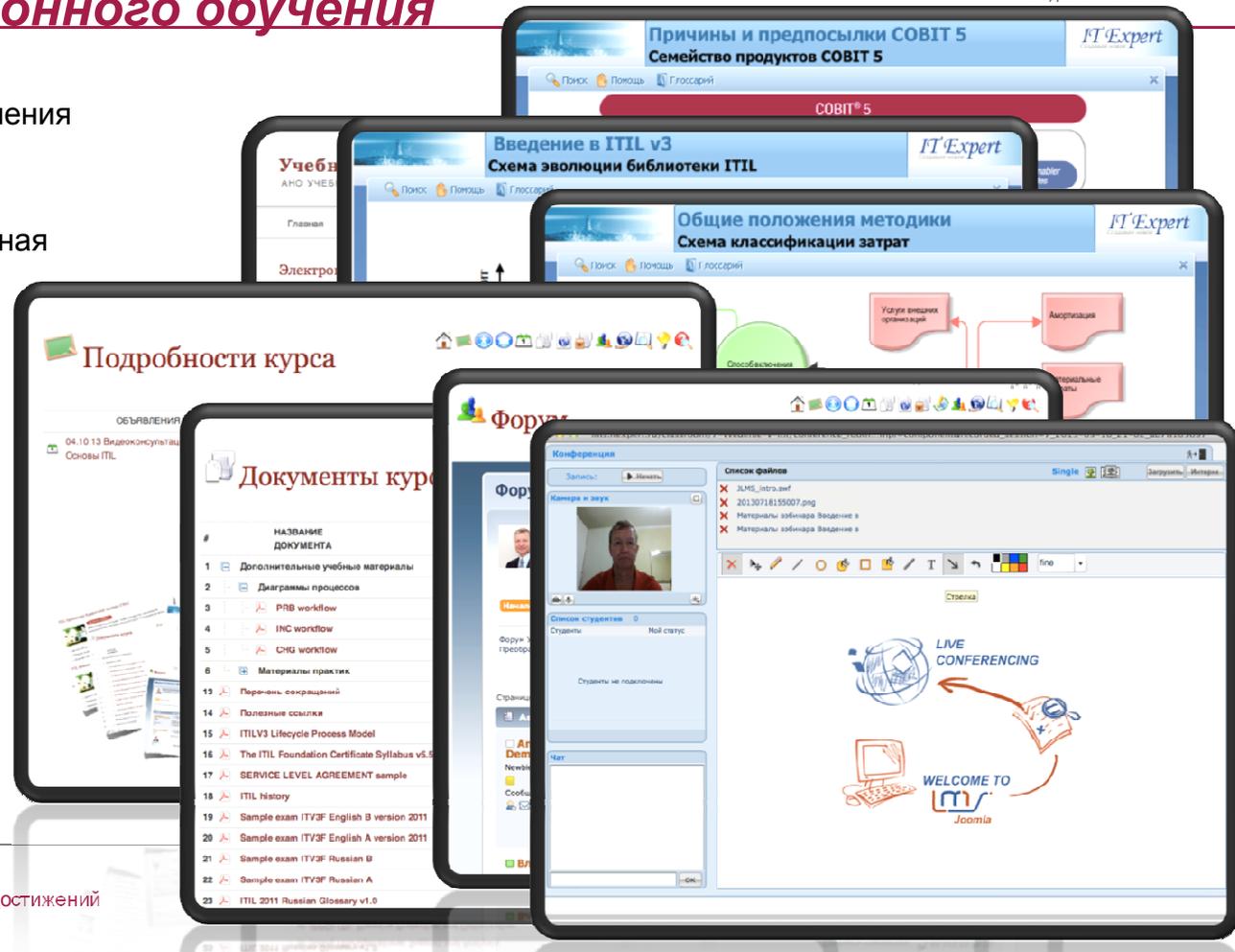
## Формы дистанционного обучения

- Синхронное дистанционное обучение —————
  - предусматривает общение обучаемого и преподавателя (тьютора) в режиме реального времени
- Асинхронное дистанционное обучение - - - - -
  - применяется, когда невозможно общение между преподавателем и учащимся в реальном времени
  - на первый план выдвигается самообучение, индивидуальный темп обучения



## Методы дистанционного обучения

- Система дистанционного обучения (СДО)
- Дистанционные курсы
- Электронный класс (виртуальная классная комната)
- Электронные библиотеки
- Организация взаимодействия
  - Чат
  - Форум
  - Видео-конференция
- Web 2.0 (Википедия)



## Уровни применимости дистанционного обучения

### **Корпоративное обучение**

- Адаптация новых сотрудников
- Формирование корпоративной культуры
- Формирование и поддержание необходимых компетенций
  - *аттестация*
  - *содействие планированию обучения*
  - *проведение обучения*
- Содействие проектной деятельности

### **Индивидуальное обучение**

- Устранение ограничений по месту, времени и личному бюджету
- Персонализация обучения
- Возможность непосредственного взаимодействия с экспертами в предметной области
- Возможность обмена идеями и мнениями в среде людей, связанных общими целями



***Всё, о чём вы услышали, существует, работает и приносит результаты.***

***LMS.ITEXPERT.RU***

***IT Expert***  
Создавая новое

---

[www.itexpert.ru](http://www.itexpert.ru)