

«Школа олимпийского резерва»: современные формы и методы обучения

Трухин Владимир Леонидович
Компания IT Expert
директор департамента ИТ обучения

IT Expert
Создавая новое



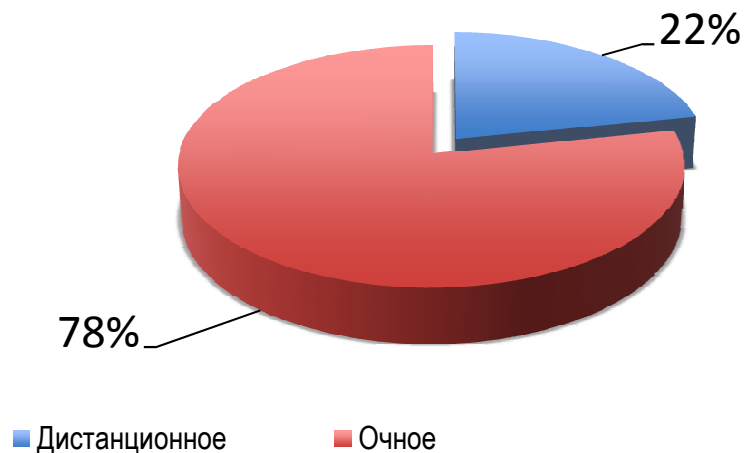
Сервисное многоборье. ITSM – от фитнеса - к спорту высоких достижений

IV Всероссийская конференция itSMF
Москва, 11-12 сентября

Дистанционное обучение. Эффект восприятия

Какое обучение (очное или дистанционное) выбирают сегодня?

«Какую форму обучения вы предпочтёте, если встанет вопрос о её выборе для повышения квалификации, профессиональной переподготовке, адаптации?»



Чем это вызвано?

- Заблуждения относительно неэффективности дистанционного обучения:
 - Неосведомлённость о формах и методах дистанционного обучения
 - Наличие провайдеров дистанционного обучения, не обладающих необходимыми компетенциями
- Неравномерное развитие каналов передачи данных
- Большое количество часовых поясов:
 - Неравномерное распределение провайдеров и потребителей дистанционного обучения
- Неадекватная организация подписок на курсы – нарушение принципа самостоятельности

Движущие силы развития ...

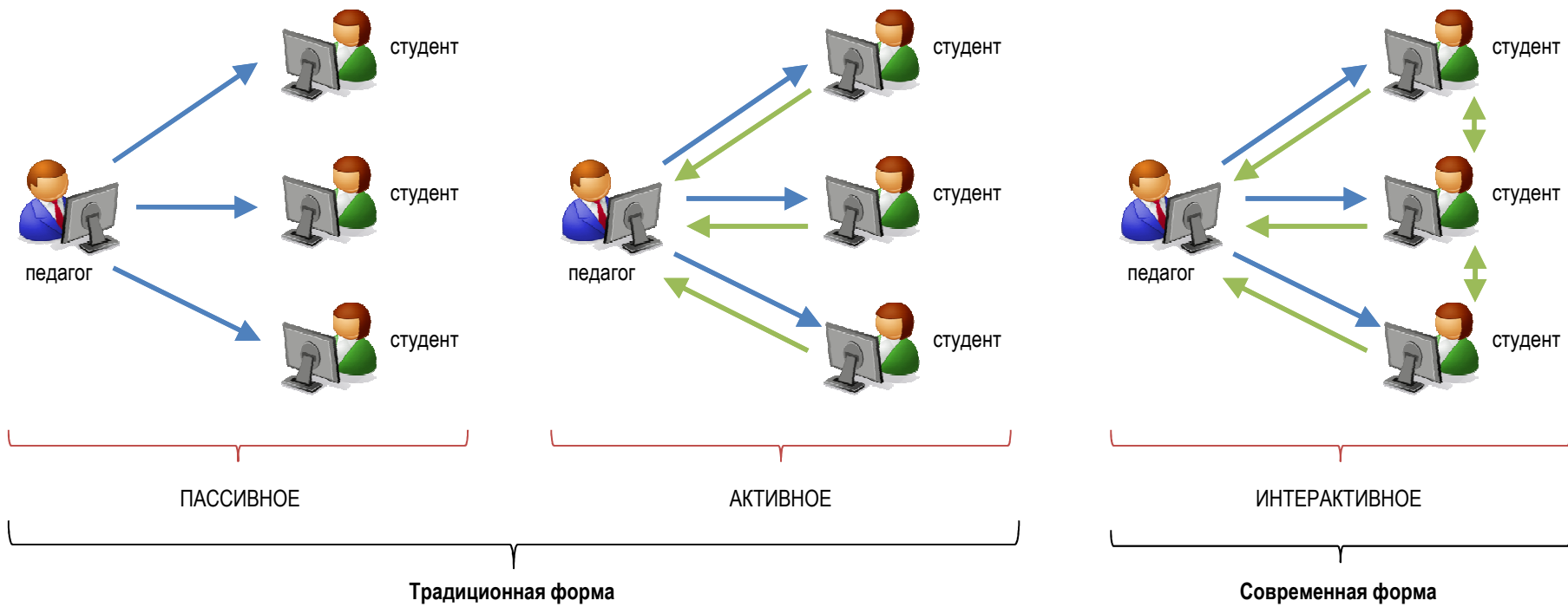
... дистанционного обучения

- Новые организационные стратегии предприятий
- Укрупнение предприятий и географическая распределенность организационных структур
- Системы кадрового менеджмента
- Динамические изменения бизнес-процессов
- Карьерные устремления
- Кризисы

... форм и методов дистанционного обучения

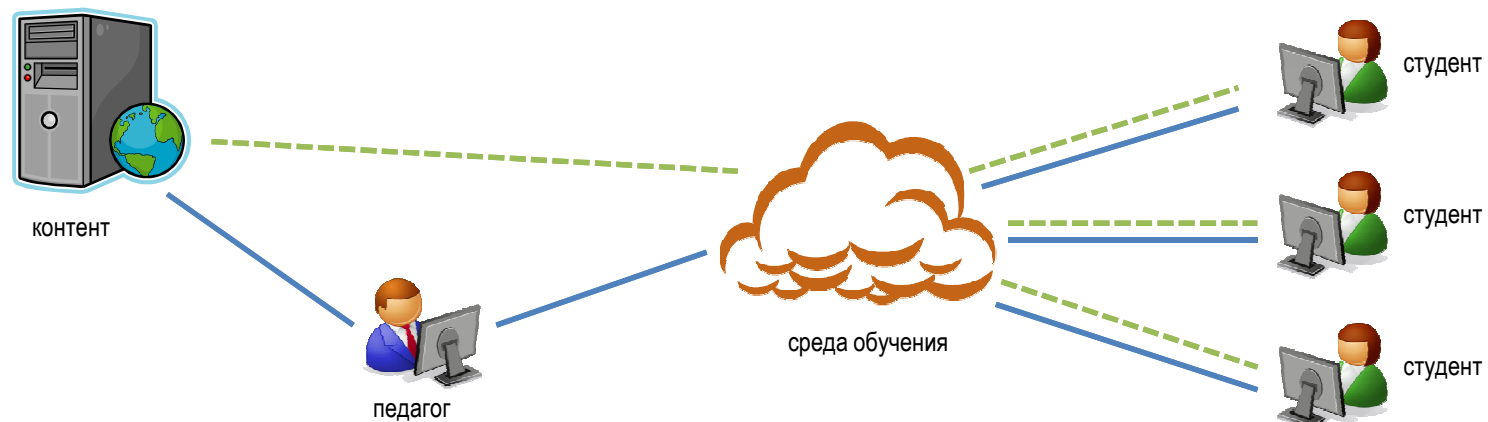
- Изменение целей обучения
- Изменение требований к формам и методам обучения
- Повышение инициативы и активности обучаемых в процессе обучения
- Необходимость создания условий для реализации этой инициативы

Формы взаимодействия



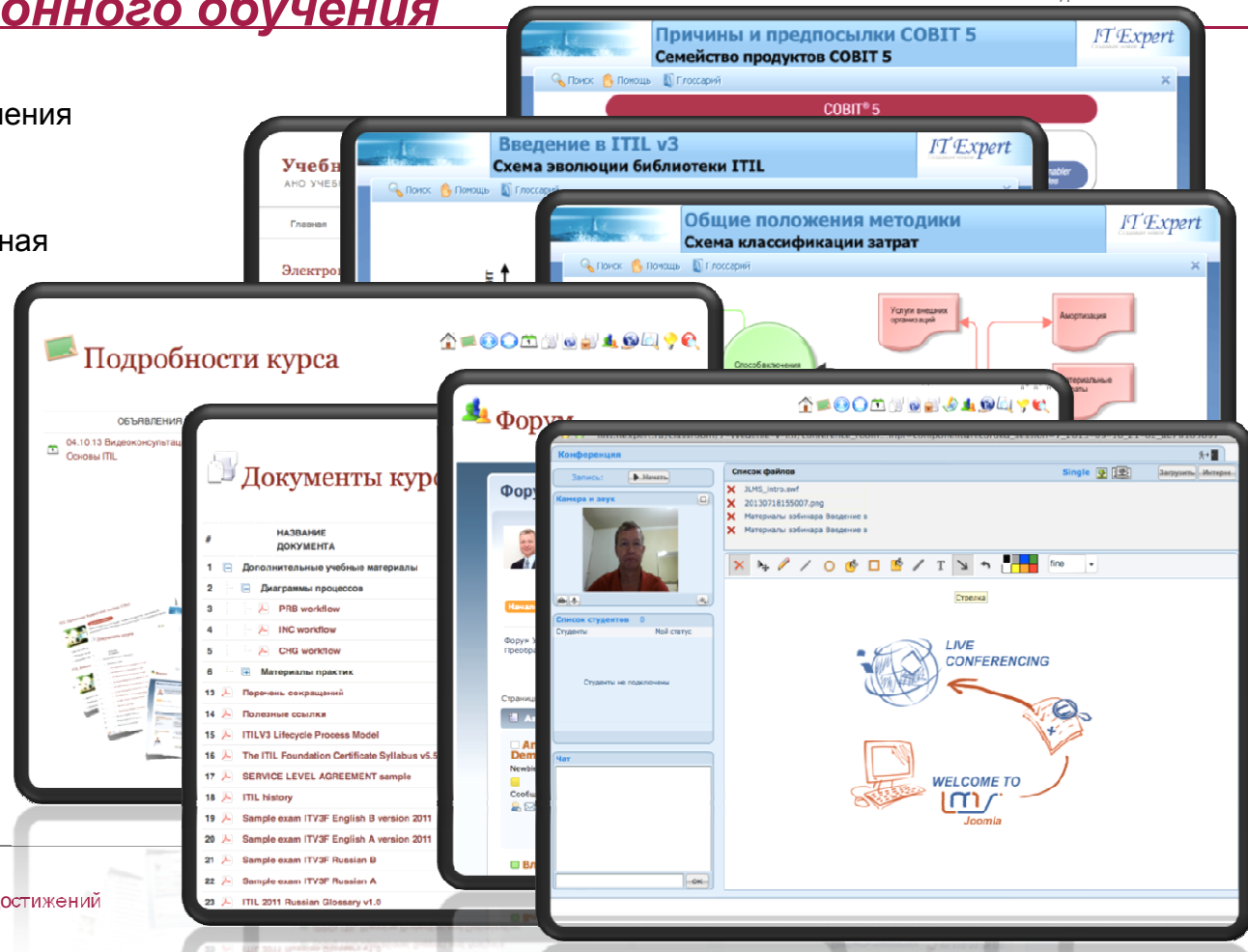
Формы дистанционного обучения

- Синхронное дистанционное обучение —————
 - предусматривает общение обучаемого и преподавателя (тьютора) в режиме реального времени
- Асинхронное дистанционное обучение - - - - -
 - применяется, когда невозможно общение между преподавателем и учащимся в реальном времени
 - на первый план выдвигается самообучение, индивидуальный темп обучения



Методы дистанционного обучения

- Система дистанционного обучения (СДО)
- Дистанционные курсы
- Электронный класс (виртуальная классная комната)
- Электронные библиотеки
- Организация взаимодействия
 - Чат
 - Форум
 - Видео-конференция
- Web 2.0 (Википедия)



Уровни применимости дистанционного обучения

Корпоративное обучение

- Адаптация новых сотрудников
- Формирование корпоративной культуры
- Формирование и поддержание необходимых компетенций
 - *аттестация*
 - *содействие планированию обучения*
 - *проведение обучения*
- Содействие проектной деятельности

Индивидуальное обучение

- Устранение ограничений по месту, времени и личному бюджету
- Персонализация обучения
- Возможность непосредственного взаимодействия с экспертами в предметной области
- Возможность обмена идеями и мнениями в среде людей, связанных общими целями



Всё, о чём вы услышали, существует, работает и приносит результаты.

LMS.ITEXPERT.RU

IT Expert
Создавая новое

www.itexpert.ru